

TERMO DE REFERÊNCIA

O presente Termo de Referência tem como objetivo contratação de pessoa jurídica especializada na prestação de serviços para a Implantação, Implementação e Operacionalização do Projeto Novos Horizontes do Saber, por meio do fornecimento de pessoal técnico especializado em coordenação, gestão e desenvolvimento de projetos educacionais, *para a execução das ações e atividades previstas nas metas e etapas no TERMO DE FOMENTO - MINISTÉRIO DO TRABALHO E EMPREGO TERMO DE FOMENTO- SEMP/MTE Nº 01023/2024– Transfere.gov, celebrado com o Ministério do Trabalho e Emprego e o Instituto Diversidade, Gênero e Educação – IDGE.*

Os serviços que serão contratados por esta **COTAÇÃO PRÉVIA DE PREÇO** terão os seus pagamentos custeados com os recursos financeiros do **TERMO DE FOMENTO- SEMP/MTE Nº 01023/2024– TRANSFERE.GOV, celebrado com o MINISTÉRIO DO TRABALHO E EMPREGO E O INSTITUTO DIVERSIDADE, GÊNERO E EDUCAÇÃO – IDGE** e serão realizados conforme a execução das atividades previstas neste Termo de Referência.

1. DA NATUREZA DO PROJETO

O Termo de Fomento assinado entre o Ministério do Trabalho e Emprego e o Instituto Diversidade, Gênero e Educação – IDGE, tem como objetivo a execução a contratação de pessoa jurídica especializada na prestação de serviços para a Implantação, Implementação e Operacionalização do Projeto Novos Horizontes do Saber, por meio do fornecimento de pessoal técnico especializado em coordenação, gestão e desenvolvimento de projetos educacionais, para a execução das ações e atividades previstas nas metas e etapas no TERMO DE FOMENTO - MINISTÉRIO DO TRABALHO E EMPREGO TERMO DE FOMENTO- SEMP/MTE Nº 01023/2024– Transfere.gov, celebrado com o Ministério do Trabalho e Emprego e o Instituto Diversidade, Gênero e Educação – IDGE., celebrado com o Ministério da Agricultura e Pecuária e o Instituto Diversidade, Gênero e Educação – IDGE, visando a consecução de finalidade de interesse público e recíproco que envolve a transferência de recursos financeiros à Organização da Sociedade Civil (OSC), conforme especificações estabelecidas no plano de trabalho.

2. DA JUSTIFICATIVA:

Desde 1990, o problema do emprego no Brasil tem sido associado ao modelo de regulação das relações de trabalho em um contexto de internacionalização e reorganização da economia nacional. Essa perspectiva propõe a flexibilidade do modelo de proteção social estabelecido na Constituição Nacional. É produto do processo de formação e regulação do mercado de trabalho estabelecido nos anos 40 do século passado e da maneira como esse processo se articulou com uma trajetória particular de desenvolvimento da economia brasileira no período 1930-1980. Nos últimos 20 anos, a estagnação da economia brasileira em um contexto de reorganização da estrutura produtiva agravou o problema do emprego.

A tendência recorrente de crescimento do desemprego no capitalismo avançado e em desenvolvimento, observada nesses quase últimos trinta anos, tem sido acompanhada por uma crescente complexidade do debate sobre o problema de geração de emprego (Sorrentino, 1993). De uma visão focada na situação do desemprego aberto, o debate progrediu para um enfoque bastante mais abrangente, que foi acompanhado de uma forte polarização das interpretações existentes sobre o problema. De um lado, aparece toda uma linha de análise que busca desqualificar boa parte das situações de falta de trabalho, no sentido de provocar uma convergência de sua dimensão àquela

circunscrita ao desemprego aberto. De outro, uma linha de análise procura apontar que a recorrência da falta de trabalho associa-se à emergência de formas diversas de manifestação do problema, que se afastam daquela caracterizada pelo desemprego aberto. Assim, teria se consolidado, durante o período, um crescente distanciamento entre o desemprego total e o desemprego aberto.

Se, em um primeiro momento, o debate sobre o tema privilegiou a mensuração do problema, nota-se, em seguida, que o resultado desse esforço tem justificado interpretações sobre o papel atual da política social e dos sistemas nacionais de relações de trabalho, bem como de possíveis mudanças dos mesmos.

Para que se possa analisar a questão no contexto brasileiro, é preciso analisar o problema de geração de emprego a partir da década de 80, procurando apontar suas relações com as novas condições de funcionamento da economia brasileira, mas também seu condicionamento pelas características estruturais de formação do mercado e das relações de trabalho no país.

Nos anos 90 o mercado de trabalho não teve como raiz a regulação social existente. Foi justamente seu desenvolvimento limitado que explicou a recorrência da informalidade na estrutura ocupacional brasileira. A história do trabalho no Brasil é suficientemente perversa para produzir, ainda hoje, um quadro desfavorável de estruturação do mercado nacional de trabalho. O processo de industrialização 1930-90 não resolveu os problemas estruturais desse mercado. A política atual de reestruturação econômica tem agravado rapidamente tais problemas. Pode-se afirmar que esses problemas não decorrem de uma possível efetividade da regulação social. Ao contrário, eles são determinados pela recorrência de uma posição política conservadora no Brasil que manteve sob acicate a regulação social.

Nesse sentido, o problema de emprego no Brasil se diferencia enormemente daquele encontrado nos países da Europa Central. Nesses mercados, a regulação social produziu uma progressiva homogeneização da proteção ao emprego, de modo a condicionar, em um primeiro momento, o problema de emprego à situação de desemprego aberto. Somente com as políticas de flexibilização é que o problema de emprego ganhou uma nova dimensão (Cerc-Association, 2001). A falta de um colchão amortecedor, cumprido pelo setor informal, e a importância histórica do trabalho protegido criaram movimentos de exclusão social de modo complementar à situação de desemprego. A exclusão social é um sinal de ausência de brechas no mercado de trabalho, que pudessem acomodar precariamente aqueles que não conseguem um emprego protegido. Essa ausência deve-se ao papel da regulação social cumprida no desenvolvimento desses países.

É grande a distância do Brasil em relação às experiências dos países da Europa Central. A ocorrência de um desenvolvimento econômico descasado de um desenvolvimento social garantiu a consolidação de um mercado de trabalho heterogêneo em termos de proteção social. Sistemáticamente, o problema de emprego foi sendo acomodado na informalidade. A reestruturação dos anos 90 imprimiu uma nova dinâmica à economia e ao mercado de trabalho. O movimento tradicional de informalidade foi complementado pelo desemprego. A recorrência desse em longo prazo não se converte em exclusão social, nos termos pensados nos países da Europa central, mas em trabalho precário informal.

É por isso que afirmamos que a posição conservadora erra totalmente seu diagnóstico sobre o problema de emprego no Brasil. Entretanto, sua legitimidade política lhe garantiu a implementação de políticas convergentes com esse diagnóstico que, como procuramos apontar nesse ensaio, tem produzido um agravamento substancial do problema de emprego no país.

Mercado de trabalho é um conceito que reúne aqueles que oferecem vagas de emprego e aqueles que buscam por tais oportunidades de carreira. Isso inclui tanto postos abertos em empresas públicas quanto privadas, de todos os portes e segmentos de atuação.

Tal mercado, então, abrange a interação existente entre empregadores e mão de obra. Fazem parte dele profissionais com as mais variadas formações e habilidades, em uma competição acirrada por vagas que atendam aos seus objetivos. Uma particularidade que contribui para a maior competitividade está na maior qualificação da mão de obra disponível.

Embora só 19,2% dos brasileiros tenham ensino superior completo, segundo dados do Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística (IBGE-2022), esse percentual era de 4,4% em 2000 e 7,9% em 2010.

Por outro lado, o aumento no número de candidatos habilitados não encontrou, nos últimos anos, uma oferta compatível com a demanda.

Investir na qualificação profissional, como proposto pelo Projeto Novos Horizontes do Saber, é uma estratégia eficaz para enfrentar o desemprego na zona rural e na zona urbana por várias razões: Ao adquirir novas habilidades e conhecimentos por meio de cursos básicos profissionalizantes, os indivíduos tornam-se mais atrativos para potenciais empregadores, ampliando suas oportunidades de emprego na zona rural ou em áreas urbanas próximas.

O Projeto Novos Horizontes do Saber está em consonância com o Programa Manuel Querino de Qualificação Social e Profissional - PMQ voltado ao desenvolvimento de ações de qualificação social e profissional a jovens e trabalhadores, de forma a contribuir com a formação geral, acesso e permanência no mundo do trabalho. Portaria MTE nº 3.222, de 21 de agosto de 2023.

Seção I

Do Programa Manuel Querino de Qualificação Social e Profissional – PMQ

“Art. 1º Instituir o Programa Manuel Querino de Qualificação Social e Profissional - PMQ, voltado ao desenvolvimento de ações de qualificação social e profissional na perspectiva do trabalho decente, a jovens e trabalhadores, de forma a contribuir com a formação geral, o acesso e a permanência no mundo do trabalho, considerando-os como sujeitos coletivos, em processo de construção e qualificação no trabalho e a partir dele.

Parágrafo único. As ações e as iniciativas de qualificação social e profissional desenvolvidas no âmbito das políticas de trabalho, emprego e renda atenderão as diretrizes e os objetivos do PMQ, em observância ao disposto nesta Portaria.

Art. 2º O PMQ tem como eixo a formação geral do trabalhador, de forma a contribuir com o acesso e a permanência no mundo do trabalho, por meio das seguintes estratégias:

I - capilarização da oferta de qualificação social e profissional na rede de atendimento ao trabalhador do Sistema Nacional de Emprego - Sine;

II - articulação da política de qualificação social e profissional com instituições públicas federais;

III - fomento às iniciativas da sociedade civil voltadas à solução de problemas e ao desenvolvimento de tecnologias sociais;

IV - oferta de ações formativas em habilidades digitais transversais ao trabalho e ao acesso à cidadania; e

V - indução estratégica da política de aprendizagem profissional.”

A qualificação profissional permite que os trabalhadores diversifiquem suas áreas de atuação, explorando diferentes setores da economia, reduzindo a dependência de um único setor. Além de facilitar o acesso ao emprego assalariado, a qualificação profissional pode capacitar os indivíduos a iniciar seus próprios negócios ou empreendimentos, criando oportunidades de autossuficiência econômica e geração de empregos para outros membros da comunidade.

Trabalhadores qualificados tendem a ser mais produtivos e eficientes em suas atividades, o que pode melhorar a competitividade das empresas e negócios, aumentando sua capacidade de gerar empregos e contribuir para o crescimento econômico local. Ao oferecer oportunidades de qualificação profissional na própria comunidade, o Projeto Novos Horizontes do Saber pode ajudar a reter talentos locais e evitar o êxodo de jovens em busca de oportunidades de educação e emprego em outras cidades e/ou estados.

Investir na qualificação profissional da população em idade produtiva não só aumenta suas chances de emprego, mas também contribui para o desenvolvimento de um capital humano qualificado e capacitado, essencial para o progresso socioeconômico sustentável da região. A falta de oportunidades de emprego pode levar à exclusão social e à pobreza nas zonas urbanas e rurais. Ao investir na qualificação profissional, o Projeto Novos Horizontes do Saber pode ajudar a reduzir a vulnerabilidade social, proporcionando meios de subsistência dignos e promovendo a inclusão econômica e social dos residentes locais.

Em resumo, investir na qualificação social e profissional é uma estratégia poderosa para combater o desemprego na zona rural e zona urbana, proporcionando aos indivíduos as habilidades e os recursos necessários para construir carreiras sustentáveis e contribuir para o desenvolvimento econômico e social de suas comunidades.

Para a execução do Projeto serão oferecidos 3 (três) cursos básicos profissionalizantes na cadeia produtiva de: Alimentação. Essas cadeias possuem uma alta demandas de profissionais qualificados e possuem uma alta empregabilidade.

Cada curso terá uma carga horária total de 360 (dezenas e sessenta) hora-aulas, sendo 40 (quarenta) horas-aulas destinadas ao conhecimento de qualificação social e 320 (trezentos e vinte) horas-aulas destinado ao conteúdo específicos de cada curso básico de qualificação profissional, sendo 30% desta carga-horária destinadas para a realização de aulas práticas, correspondendo 96 (noventa e seis) horas, conforme a grade curricular de cada curso que será ministrado.

Para os municípios do Recife e Goiana serão ofertados duas turmas do curso básico de cozinheiro composto de 30 (trinta) cursistas por turma.

Já para o município do Cabo de Santo Agostinho será ofertado uma turma do curso básico de cozinheiro composta de 27 (vinte e sete) cursistas, beneficiando 87 (oitenta e sete) pessoas diretamente, distribuídas em 3 (três) turmas dos cursos básicos de qualificação social e profissional.

Para o bom desenvolvimento do Projeto está previsto a contratação de profissionais especializados para a gestão do Projeto e da parte pedagógica e a disponibilidade de infraestrutura de mobilidade para a realização das atividades de campo.

Podemos afirmar que o Projeto Novos Horizontes do Saber é uma verdadeira oportunidade para alcançarmos o público que muitas das vezes não tem acesso aos serviços públicos, que atendam de fato as suas necessidades básica para melhorar o seu nível de qualificação.

Para que haja um bom desenvolvimento do Curso Básico de Cozinheiro o Ministério do Trabalho e Emprego disponibilizou recursos financeiros para que sejam contratos pessoal técnico especializado em coordenação educacional e coordenação administrativa/financeira.

A Empresa/Instituição desta Cotação Prévia de preço deverá fornecimento os pessoal técnico especializado seguindo rigorosamente as descrições das competências técnicas, conforme descritos em cada item, respeitando as quantidades de horas/técnicas descritas e os valores de referência constante na planilha disponibilizada no item

4 da Planilha Financeira de Referência.

Esta Cotação Prévia de preço está com os seus itens de serviços descritos em três lotes , contendo a quantidade de profissionais, carga horária e prazo de execução.

3. DOS SERVIÇOS:

Implantar, Implementar e Operacionalizar o Projeto Novos Horizontes do Saber, por meio do fornecimento de pessoal técnico especializado em coordenação, gestão e desenvolvimento de projetos educacionais, coordenação pedagógica, assistência pedagógica e ministração do Curso Básico de Cozinheiro , conforme a execução das ações e atividades previstas nas metas e etapas no TERMO DE FOMENTO - MINISTÉRIO DO TRABALHO E EMPREGO TERMO DE FOMENTO- SEMP/MTE Nº 01023/2024– Transfere.gov, celebrado com o Ministério do Trabalho e Emprego e o Instituto Diversidade, Gênero e Educação – IDGE.

Para que haja uma maior competitividade entre os participantes deste certame, as empresas poderão participar desta cotação prévia de preço em todos os lotes e/ou por lote específico. Fica a critério das empresas participantes apresentarem suas propostas conforme a sua capacidade técnica e operacional.

Os serviços que serão desenvolvidos, exigência um trabalho de excelência, desenvolvimento metodológico capaz de proporcionar a aprendizagem, atendendo as exigências do Mercado de Trabalho do Projeto Novos Horizontes do Saber.

Os serviços que serão fornecido pelas empresa e/ou empresas vencedoras deverão atender os itens descritos a seguir:

Equipe Técnica do Núcleo da Gestão Administrativa do Projeto Novos Horizontes de Saber

Nesta etapa do projeto está previsto a contratação dos membros da equipe técnica de gestão administrativa do Projeto Novos Horizontes do Saber, estando previsto o fornecimento de profissionais altamente qualificados com uma variedade de habilidades e experiências relevantes para garantir o bom funcionamento administrativo do projeto. Os profissionais que vão compor a equipe técnica devem ter as competências administrativas e operacionais capazes de desenvolver com maestria as ações e atividades previstas no Projeto.

Essa equipe técnica do núcleo de gestão administrativa desempenha um papel fundamental no sucesso do Projeto Novos Horizontes de Saber. Aqui estão algumas das principais razões pelas quais essa equipe é importante:

- 1. Coordenação e Supervisão:** A equipe administrativa coordena e supervisiona todas as atividades administrativas do projeto, garantindo que tudo seja executado de acordo com o planejamento e os objetivos estabelecidos.
- 2. Gestão de Recursos:** Eles são responsáveis pela gestão eficiente dos recursos do projeto, incluindo pessoal, orçamento, materiais e equipamentos. Isso envolve garantir que os recursos sejam alocados de maneira adequada e otimizada para atender às necessidades do projeto.
- 3. Controle Financeiro:** A equipe administrativa monitora e controla as finanças do projeto, garantindo que os fundos sejam utilizados de forma transparente, eficiente e de acordo com as políticas e regulamentos estabelecidos.
- 4. Gestão de Contratos e Parcerias:** Eles são responsáveis por estabelecer e gerenciar contratos com fornecedores, prestadores de serviços e parceiros do projeto, garantindo que todos os termos e condições sejam cumpridos e que as parcerias sejam benéficas para o projeto.
- 5. Suporte Administrativo:** A equipe fornece suporte administrativo essencial, incluindo atendimento telefônico, gerenciamento de correspondência, organização de documentos e agendamento de reuniões, garantindo o bom funcionamento das operações diárias do projeto.

6. Comunicação e Cooperação: Eles facilitam a comunicação e a cooperação entre diferentes partes interessadas, incluindo membros da equipe, parceiros do projeto, autoridades reguladoras e comunidade em geral, garantindo uma colaboração eficaz e uma abordagem integrada para alcançar os objetivos do projeto.

Em resumo, a equipe técnica do núcleo de gestão administrativa desempenha um papel crucial na coordenação, gestão e execução eficaz do Projeto Novos Horizontes de Saber, garantindo que todas as atividades administrativas sejam realizadas de maneira eficiente e eficaz para alcançar os objetivos do projeto.

Para a execução das ações previstas nesta etapa os profissionais envolvidos deverão possuir os seguintes requisitos:

- **Coordenador de Gestão de Projeto.** Este profissional será responsável pela gestão, coordenação, gerenciamento e acompanhamento do Projeto, durante a sua execução e posterior a sua execução, sendo o responsável pela alimentação do Sistema Transfere.gov.br, elaboração de relatórios e o atendimentos de todas as demandas pertinente a boa execução do projeto.
- **Assistente Administrativo/Financeiro.** Este profissional será responsável pela assistência jurídica de todos os processos de contratação e das demandas jurídicas pertinentes a todas as atividades administrativas e contenciosa do projeto, durante a sua execução e posterior a sua execução, sendo o responsável pela alimentação do Sistema do Transfere.gov.br, elaboração de relatórios e o atendimentos de todas as demandas pertinentes a boa execução do projeto.

Equipe Técnica para a Ministração do Curso Básico de Cozinheiro nos Municípios do Recife, Goiana e Cabo de Santo Agostinho com uma carga horária total de 360 horas/aulas.

Para a execução do Curso Profissionalizante Básico de Cozinheiro o projeto contempla a contratação da equipe responsável pela execução do Curso Básico de Cozinheiro, visando garantir a qualidade e o sucesso da formação dos alunos. Para a etapa de qualificação social, com carga horária de 40 horas/aula por turma constituída, serão contratados instrutores especializados em temas como ética, cidadania, trabalho em equipe, comunicação e empreendedorismo.

Paralelamente, para a etapa de qualificação profissional, com carga horária de 320 horas/aula por turma constituída, a equipe contará com chefs de cozinha experientes e com conhecimento técnico. Estes profissionais serão responsáveis por transmitir aos alunos os conhecimentos teóricos e práticos necessários para o desenvolvimento de suas habilidades culinárias e para a atuação no mercado de trabalho.

Além dos instrutores, a equipe contará com coordenador pedagógico e assistente pedagógico, com experiência em gestão educacional e administrativa, para coordenar todas as atividades dos cursos, desde do planejamento, montagem das turmas, seleção dos instrutores, acompanhamento das atividades pedagógicas dos instrutores e acompanhamento do desempenho de aprendizagem dos alunos, de forma a garantir a qualidade do ensino. A carga horária total para o desenvolvimento das funções de coordenação pedagógica e assistente pedagógico, serão distribuídas ao longo dos 6 meses de execução do curso.

Para a execução das ações previstas nesta etapa a empresa/instituição participante deste certame deve disponibilizar profissional técnico com comprovada experiência na execução das atividades descritas a seguir:

- **Instrutores de Qualificação Social** - Este profissional será o responsável pela ministração das 40 (quarenta) horas aulas do curso de qualificação social.
- **Instrutores de Qualificação Profissional** - Este profissional será o responsável pela ministração das 320 (trezentas e vinte) horas aulas do curso de qualificação profissional.

- Coordenador Pedagógico - Este profissional será o responsável pelo planejamento, acompanhamento e monitoramento dos cursos de qualificação social e profissional.
- Assistente Pedagógico - Este profissional será o responsável pelo acompanhamento e monitoramento das atividades dos cursos de qualificação social e profissional, sendo responsável por toda recolhimento de todas as atas de frequência, alimentação, transporte, entrega dos Kit do aluno, kit pedagógico, kit dos instrutores, planos de aula e demais atividades correlatas a sua função.

Todas as atividades do curso serão realizadas em um período de 6 meses, com aulas diárias de 4 horas. Essa carga horária intensiva permitirá que os alunos se dediquem ao aprendizado e desenvolvam suas habilidades de forma eficiente, preparando-os para o mercado de trabalho em um curto espaço de tempo.

Metodologia de ensino

A metodologia de sala de aula que será desenvolvida a partir dos conteúdos previstos em cada curso e/ou eixo norteador que consiste em uma solução baseada no princípio do desenvolvimento das habilidades através da construção de atividades práticas após a construção do conhecimento orientado pelo instrutor(a).

A proposta prevê o alto índice de interatividade e utilização de recursos multimídia de forma estrategicamente desenhados para obter maior motivação e conseqüentemente maior concentração e memorização do conteúdo desenvolvido. O processo de ensino-aprendizagem contemplará os recursos didáticos mais inovadores existentes no mercado, tais como: videoaula, uso de computadores, músicas, aulas teatrais, visitas de campo, palestras, debates em grupo, dinâmicas de grupo entre outras práticas pedagógicas que ampliam o desenvolvimento do ensino.

Quando uma informação é transmitida a um ser humano quanto mais recursos utilizarmos e principalmente se pudermos fazê-lo aproveitando todos os sentidos, ou seja, seus canais de comunicação (Visual, Auditivo e Cinestésico), melhor será o resultado e é isso que a nossa metodologia proporciona. Condições para que os participantes dos construam seu conhecimento uma forma mais dinâmica e construtivista.

Quando o aluno interage com o processo de ensino, o retorno oferecido pelo roteiro das aulas promove em momentos chave palavras de incentivo por tarefas desenvolvidas.

O aluno para cada sessão de 4 horas de aula assistirá em média 5% a 10% do tempo aulas orientadas por recursos tecnológicos que motivarão sensivelmente a sua interação com o conhecimento científico. Após esta etapa são desenvolvidas atividades práticas sugeridas pela metodologia.

Outro ponto forte que personifica o processo de ensino aprendizagem que serão desenvolvidas nos cursos de qualificação profissional, permitirá ainda maior liberdade de expressão é um roteiro de Projeto Final disponibilizado ao aluno. Neste roteiro o aluno receberá sugestões de uma forma mais generalizada para aplicar seu conteúdo para uma finalidade escolhida por ele, ou seja, o aluno é sugestionado a criar um negócio econômico solidário, para qual desenvolverá atividades com o uso dos recursos aprendidos pelo empreendedor desde o início.

Procuramos reunir princípios de PNL (Programação Neurolinguística), técnicas de memorização e princípios pedagógicos como o construtivismo e outros valores e conceitos que juntos garantem o sucesso do método de ensino.

Os cursos que serão ministrados apresentam uma estrutura pedagógica condizente com a necessidade do mercado consumidor, visto que foi construído tomando como base as grandes demandas apresentadas pelas pelo setor de comércio e serviço da sua microrregião e de outras regiões do seu estado e do restante do Brasil. Cada plano de aula é composto de: ementa, objetivo, conteúdo programático, metodologia, acompanhamento pedagógico,

resultados esperados e avaliação. Os cursos serão executados na ordem e sequência apresentada, respeitando o tempo de aprendizagem de cada um dos participantes.

Acreditamos que as práticas que serão desenvolvidas, a partir do material apresentado, possibilitarão um ambiente de aprendizagem bastante prazeroso, despertando nos participantes o desejo na construção de novas possibilidades de negócios.

A nossa proposta tem como meta prioritária a desconstrução dos modelos apresentados atualmente, buscando apresentar um projeto pedagógico que seja capaz de modificar a estrutura educacional de cursos de qualificação profissional, existente atualmente, garantindo uma maior efetividade na aquisição do conhecimento e, por conseguinte, melhor oportunidade para os educandos do projeto no mercado de trabalho.

Todo o processo metodológico apresentado é fruto de vários estudos teóricos e de experiências vivenciada pela equipe pedagógico do IDGE, através da implantação e Implementação de diversos projetos de qualificação profissional, permitindo-nos a utilização e experimentação de diversas práticas de ensino-aprendizagem inovadoras e complexas.

Vale destacar que as experiências acumuladas pela equipe técnica nos permitir ousar na elaboração e execução de propostas desafiadoras no processo de ensino-aprendizagem dos educandos.

Acompanhamento e Avaliação das Atividades Pedagógicas

Para dinamizar melhor o projeto será utilizado instrumentais que servirão de apoio aos setores administrativas e pedagógicas facilitando o desenvolvimento das suas atividades, possibilitando informações que serão inseridas no banco de dados do projeto, permitindo uma leitura da execução das atividades propostas, além de possibilitar a emissão de diversos relatórios, planilhas e gráficos que permitirão o atendimento de forma clara e precisa. Todo o material que será produzido pelos instrumentais que serão aplicados neste projeto, serão repassados para a gestão geral do projeto e para Ministério do Trabalho e Emprego, permitindo um acompanhamento em tempo real das ações e atividades que estão sendo desenvolvidas.

4. DA PLANILHA FINANCEIRA DE REFERÊNCIA

Os Serviços contratados devem respeitar rigorosamente todos itens descritos em cada um dos lotes que a pessoa jurídica vencedora do certame, se propuser a executar, conforme o detalhamento dos serviços abaixo:

LOTE 1 – FORNECIMENTO DE PESSOAL QUALIFICADO PARA A REALIZAÇÃO DAS ATIVIDADES FUNCIONAIS DE COORDENAÇÃO E ASSISTÊNCIA ADMINISTRATIVA NA GESTÃO DO CUROS BÁSICO DE COZINHEIRO – CIDADE DO RECIFE-PE

ITEM	DESCRIÇÃO DO SERVIÇO	QUANTIDADE	UNIDADE	VALOR UNITÁRIO	VALOR TOTAL PREVISTO
1	Coordenador de Gestão de Projeto. Este profissional será responsável pela gestão, coordenação, gerenciamento e acompanhamento do Projeto, durante a sua execução e posterior a sua execução, sendo o responsável pela alimentação do Sistema Transfere.gov.br, elaboração de relatórios e os atendimentos de todas as demandas pertinente a boa execução do projeto.	280	Hora	R\$ 35,00	R\$ 9.800,00
2	Assistente Administrativo/Financeiro. Este profissional será responsável pela assistência jurídica de todos os processos de contratação e das demandas jurídicas pertinentes a todas as atividades administrativas e contenciosa do projeto, durante a sua execução e posterior a sua execução, sendo o responsável pela alimentação do Sistema do Transfere.gov.br, elaboração de relatórios e os atendimentos de todas as demandas pertinentes a boa execução do projeto.	280	Hora	R\$ 20,00	R\$ 5.600,00

4	Encargos Sociais. Será provisionado um percentual total de aproximadamente 22% sobre o valor total do pagamento dos profissionais que integram a Gestão Administrativa do Projeto, por meio de prestação de serviço autônomo - RPA.	1	Encargos Sociais	R\$ 3.388,00	R\$ 3.388,00
VALOR TOTAL LOTE 1					R\$ 18.788,00

Valor Total máximo admitido para este Lote I - R\$ 18.788,00 (Dezoite Mil, Setecentos e Oitenta e Oito Reais)

LOTE 2 – FORNECIMENTO DE PESSOAL TÉCNICO QUALIFICADO PARA A MINISTRAÇÃO DE AULAS DE QUALIFICAÇÃO SOCIAL E PROFISSIONAL NO CURSO BÁSICO DE COZINHEIRO – CIDADE DO RECIFE-PE

ITEM	DESCRIÇÃO DO SERVIÇO	QUANTIDADE	UNIDADE	VALOR UNITÁRIO	VALOR TOTAL PREVISTO
1	Instrutor de Qualificação Social. Este profissional será o responsável pela ministração das 40 (quarenta) horas aulas do curso de qualificação social.	40	Hora/Aula	R\$ 42,50	R\$ 1.700,00
2	Instrutor de Qualificação Profissional. Este profissional será o responsável pela ministração das 320 (trezentas e vinte) horas aulas do curso de qualificação profissional.	320	Hora/Aula	R\$ 42,50	R\$ 13.600,00
3	Coordenador Pedagógico. Este profissional será o responsável pelo planejamento, acompanhamento e monitoramento dos cursos de qualificação social e profissional, com uma carga horária total de trabalho de 240 (duzentas e quarenta) horas.	240	Hora	R\$ 27,00	R\$ 6.480,00
4	Assistente Pedagógico. Este profissional será o responsável pelo acompanhamento e monitoramento das atividades dos cursos de qualificação social e profissional, sendo responsável por toda recolhimento de todas as atas de frequência, alimentação, transporte, entrega dos Kit do aluno, kit pedagógico, kit dos instrutores, planos de aula e demais atividades correlatas a sua função, com uma carga horária total de trabalho de 360 (trezentas e sessenta) horas.	360	Hora	R\$ 18,00	R\$ 6.480,00
VALOR TOTAL LOTE 2					R\$ 28.260,00

Valor Total máximo admitido para este Lote 2 - R\$ 28.260,00 (Vinte e Oito Mil, Duzentos e Sessenta Reais)

LOTE 3 – FORNECIMENTO DE PESSOAL QUALIFICADO PARA A REALIZAÇÃO DAS ATIVIDADES FUNCIONAIS DE COORDENAÇÃO E ASSISTÊNCIA ADMINISTRATIVA NA GESTÃO DO CUROS BÁSICO DE COZINHEIRO – CIDADE DE GOIANA -PE

ETAPA	DESCRIÇÃO DO SERVIÇO	QUANTIDADE	UNIDADE	VALOR UNITÁRIO	VALOR TOTAL PREVISTO
1	Coordenador de Gestão de Projeto. Este profissional será responsável pela gestão, coordenação, gerenciamento e acompanhamento do Projeto, durante a sua execução e posterior a sua execução, sendo o responsável pela alimentação do Sistema Transfere.gov.br, elaboração de relatórios e os atendimentos de todas as demandas pertinente a boa execução do projeto.	280	Hora	R\$ 35,00	R\$ 9.800,00
2	Assistente Administrativo/Financeiro. Este profissional será responsável pela assistência jurídica de todos os processos de contratação e das demandas jurídicas pertinentes a todas as atividades administrativas e contenciosa do projeto, durante a sua execução e posterior a sua execução, sendo o responsável pela alimentação do Sistema do Transfere.gov.br, elaboração de relatórios e os atendimentos de todas as demandas pertinentes a boa execução do projeto.	280	Hora	R\$ 20,00	R\$ 5.600,00
4	Encargos Sociais. Será provisionado um percentual total de aproximadamente 22% sobre o valor total do pagamento dos profissionais que integram a Gestão Administrativa do Projeto, por meio de prestação de serviço autônomo - RPA.	1,00	Encargos Sociais	MTE	R\$ 3.388,00
VALOR TOTAL LOTE 3					R\$ 18.788,00

Valor Total máximo admitido para este Lote 3 - R\$ 18.788,00 (Dezoite Mil, Setecentos E Oitenta E Oito Reais)

LOTE 4 – FORNECIMENTO DE PESSOAL TÉCNICO QUALIFICADO PARA A MINISTRAÇÃO DE AULAS DE QUALIFICAÇÃO SOCIAL E PROFISSIONAL NO CURSO BÁSICO DE COZINHEIRO – CIDADE DO GOIANA-PE

11

ITEM	DESCRIÇÃO DO SERVIÇO	QUANTIDADE	UNIDADE	VALOR UNITÁRIO	VALOR TOTAL PREVISTO
1	Instrutor de Qualificação Social. Este profissional será o responsável pela ministração das 40 (quarenta) horas aulas do curso de qualificação social.	40	Hora/Aula	R\$ 42,50	R\$ 1.700,00
2	Instrutor de Qualificação Profissional. Este profissional será o responsável pela ministração das 320 (trezentas e vinte) horas aulas do curso de qualificação profissional.	320	Hora/Aula	R\$ 42,50	R\$ 13.600,00
3	Coordenador Pedagógico. Este profissional será o responsável pelo planejamento, acompanhamento e monitoramento dos cursos de qualificação social e profissional, com uma carga horária total de trabalho de 240 (duzentas e quarenta) horas.	240	Hora	R\$ 27,00	R\$ 6.480,00
4	Assistente Pedagógico. Este profissional será o responsável pelo acompanhamento e monitoramento das atividades dos cursos de qualificação social e profissional, sendo responsável por toda recolhimento de todas as atas de frequência, alimentação, transporte, entrega dos Kit do aluno, kit pedagógico, kit dos instrutores, planos de aula e demais atividades correlatas a sua função, com uma carga horária total de trabalho de 360 (trezentas e sessenta) horas.	360	Hora	R\$ 18,00	R\$ 6.480,00
VALOR TOTAL LOTE 4					R\$ 28.260,00

Valor Total máximo admitido para este Lote 4 - R\$ 28.260,00 (Vinte e Oito Mil, Duzentos e Sessenta Reais)

LOTE 5 – FORNECIMENTO DE PESSOAL QUALIFICADO PARA A REALIZAÇÃO DAS ATIVIDADES FUNCIONAIS DE COORDENAÇÃO E ASSISTÊNCIA ADMINISTRATIVA NA GESTÃO DO CUROS BÁSICO DE COZINHEIRO – CIDADE DO CABO DE SANTO AGOSTINHO -PE

ETAPA	DESCRIÇÃO DO SERVIÇO A SER CONTRATADO	QUANTIDADE	UNIDADE	VALOR UNITÁRIO	VALOR TOTAL PREVISTO
1	Coordenador de Gestão de Projeto. Este profissional será responsável pela gestão, coordenação, gerenciamento e acompanhamento do Projeto, durante a sua execução e posterior a sua execução, sendo o responsável pela alimentação do Sistema Transfere.gov.br, elaboração de relatórios e os atendimentos de todas as demandas pertinente a boa execução do projeto.	238	Hora	R\$ 35,00	R\$ 8.330,00
2	Assistente Administrativo/Financeiro. Este profissional será responsável pela assistência jurídica de todos os processos de contratação e das demandas jurídicas pertinentes a todas as atividades administrativas e contenciosa do projeto, durante a sua execução e posterior a sua execução, sendo o responsável pela alimentação do Sistema do Transfere.gov.br, elaboração de relatórios e os atendimentos de todas as demandas pertinentes a boa execução do projeto.	238	Hora	R\$ 20,00	R\$ 4.760,00
3	Encargos Sociais. Será provisionado um percentual total de aproximadamente 22% sobre o valor total do pagamento dos profissionais que integram a Gestão Administrativa do Projeto, por meio de prestação de serviço autônomo - RPA.	1,00	Encargos Sociais	MTE	R\$ 2.879,80
VALOR TOTAL DO LOTE 5					R\$ 15.969,80

Valor Total máximo admitido para este Lote 5 - R\$ 15.969,80 (Quinze Mil, Novecentos e Sessenta e Nove Reais e Oitenta Centavos)

LOTE 6 – FORNECIMENTO DE PESSOAL TÉCNICO QUALIFICADO PARA A MINISTRAÇÃO DE AULAS DE QUALIFICAÇÃO SOCIAL E PROFISSIONAL NO CURSO BÁSICO DE COZINHEIRO – CIDADE DO CABO DE SANTO AGOSTINHO -PE

ITEM	DESCRIÇÃO DO SERVIÇO A SER CONTRATADO	Quantidade	Unidade	Valor Unitário	Valor Total
1	Instrutor de Qualificação Social. Este profissional será o responsável pela ministração das 40 (quarenta) horas aulas do curso de qualificação social.	40	Hora/Aula	R\$ 42,50	R\$ 1.700,00
2	Instrutor de Qualificação Profissional. Este profissional será o responsável pela ministração das 320 (trezentas e vinte) horas aulas do curso de qualificação profissional.	320	Hora/Aula	R\$ 42,50	R\$ 13.600,00
3	Coordenador Pedagógico. Este profissional será o responsável pelo planejamento, acompanhamento e monitoramento dos cursos de qualificação social e profissional, com uma carga horária total de trabalho de 220 (duzentas e vinte) horas.	220	Hora	R\$ 27,00	R\$ 5.940,00
4	Assistente Pedagógico. Este profissional será o responsável pelo acompanhamento e monitoramento das atividades dos cursos de qualificação social e profissional, sendo responsável por toda recolhimento de todas as atas de frequência, alimentação, transporte, entrega dos Kit do aluno, kit pedagógico, kit dos instrutores, planos de aula e demais atividades correlatas a sua função, com uma carga horária total de trabalho de 360 (trezentas e sessenta) horas.	360	Hora	R\$ 18,00	R\$ 6.480,00
VALOR TOTAL LOTE 6					R\$ 27.720,00

Valor Total máximo admitido para este Lote 6 - R\$ 27.720,00 (Vinte e Sete Mil, Setecentos e Vinte Reais).

Valor Total máximo admitido para os Lote 1, 2, 3, 4, 5 e 6 - R\$ 137.785,80 (Cento e Trinta e Sete Mil, Setecentos e Oitenta e Cinco Reais e Oitenta Centavos)

5. DA CONTRATAÇÃO

A Empresa/Instituição vencedora será aquela que apresentar a menor proposta de preço por lote participante da **Cotação Prévia de Preços - Registro Nº 004/2025**, respeitando sempre o princípio legal da economicidade no uso dos recursos públicos. Após a divulgação da vencedora dar-se-á a contratação e o início das atividades previstas em contrato. O início das atividades será sempre após a Ordem de Serviço emitida pelo setor responsável do Instituto Diversidade, Gênero e Educação.

6. DO PAGAMENTO

O pagamento será efetuado em conformidade com a prestação do serviço realizado e o atesto da Diretoria Geral do IDGE.

O referido pagamento das prestações dos serviços pelos fornecedores contratados, estará condicionado a disponibilidade de recursos financeiros, conforme o cronograma de repasse realizado pelo Ministério da Agricultura e Pecuária e o Instituto Diversidade, Gênero e Educação – IDGE, de acordo com o **TERMO DE FOMENTO- SEMP/MTE Nº 01023/2024– TRANSFERE.GOV, celebrado com o MINISTÉRIO DO TRABALHO E EMPREGO E O INSTITUTO DIVERSIDADE, GÊNERO E EDUCAÇÃO – IDGE.**

Os pagamentos serão realizados mediante a apresentação de relatório, da Nota Fiscal/Fatura, devidamente atestada pelo setor técnico competente, comprovando a prestação do objeto deste Termo.

À contratante reserva-se o direito de suspender o pagamento se o objeto estiver em desacordo com as especificações constantes no Termo de Referência.

A contratante providenciará o lançamento no trasmfere.gov.br das Notas Fiscal/Fatura para cobrir as despesas com o objeto deste Termo.

O pagamento será efetuado de acordo com a quantidade de serviço prestado e efetivamente entregue, conforme

o valor fixado na proposta pela CONTRATADA, após a apresentação da Nota Fiscal/Fatura, devidamente atestado o recebimento por setor técnico competente, comprovando o recebimento do objeto deste Termo.

7. DO PRAZO DE EXECUÇÃO E ENTREGA

O prazo de realização dos serviços contratados inicialmente é de 6 (seis) meses, podendo ser prorrogado pela CONTRANTE conforme a identificação de necessidade da gestão.

8. DA OBRIGAÇÕES DA CONTRANTE

Exigir o cumprimento de todas as obrigações assumidas pela Contratada, de acordo com as cláusulas contratuais e os termos de sua proposta;

Exercer o acompanhamento e a monitoramento dos serviços, por representantes do IDGE especialmente designado, anotando em registro próprio as falhas detectadas, indicando dia, mês e ano, bem como o nome das empresas e/ou profissionais eventualmente envolvidos, e encaminhando os apontamentos à autoridade competente para as providências cabíveis;

Analisar a Nota Fiscal para verificar se é destinada à instituição e se as especificações são as mesmas descritas neste Termo de Referência, observando-se a com relação das metas/etapas dos serviços devidamente executados;

Notificar a Contratada por escrito acerca da ocorrência de eventuais imperfeições no curso da execução dos serviços, fixando prazo para a sua correção;

Pagar à Contratada o valor resultante da prestação do serviço, no prazo e condições estabelecidas neste Termo de Referência;

Efetuar as retenções tributárias devidas sobre o valor da fatura de serviços da contratada.

O acompanhamento e o monitoramento da execução do contrato consistem na verificação da conformidade da prestação dos serviços e da alocação dos recursos necessários, de forma a assegurar o perfeito cumprimento do ajuste, devendo ser exercidos por um ou mais representantes da Contratante, especialmente designados, na forma as cláusulas contratuais.

Os responsáveis pela execução contratual deverá promover o registro das ocorrências verificadas, adotando as providências necessárias ao fiel cumprimento das cláusulas contratuais.

9. DA OBRIGAÇÕES DA CONTRATADA

A Contratada será responsável pelo cumprimento de todas as leis federais, estaduais e municipais (inclusive todos os regulamentos, normas, instruções e diretrizes) que lhe forem aplicáveis e necessárias ao seu funcionamento. Entregar o objeto conforme especificações deste Termo de Referência e de sua proposta, com a alocação dos recursos necessários na qualidade e quantidade especificadas neste Termo de Referência e em sua proposta.

A Contratada deve responsabilizar-se pelas despesas dos tributos, encargos previdenciários, fiscais, comerciais, taxas, fretes, seguros, deslocamento de pessoal, prestação de garantia e quaisquer outras que incidam ou venham a incidir na execução da contratação.

Manter, durante toda a execução da contratação, compatibilidade com as obrigações assumidas, todas as condições de habilitação e qualificação exigidas.

A Contratada deve cumprir todas as obrigações constantes neste Termo de Referência, seus anexos e sua proposta, assumindo como exclusivamente seus os riscos e as despesas decorrentes da boa e perfeita entrega do objeto.

A Contratada deve atender prontamente a quaisquer exigências da Administração, inerentes ao objeto do presente Termo de Referência.

Deve-se comunicar à Administração, no prazo de até 24 (vinte e quatro) horas que antecede a data da entrega, os motivos que impossibilitem o cumprimento do prazo previsto, com a devida comprovação.

A Contratada é responsável por todos os custos da entrega, incluindo seguro, até o endereço do destino. Responsabilizar-se pelos vícios e danos decorrentes da execução do objeto, de acordo com os artigos 12, 13, 18 e 26, do Código de Defesa do Consumidor (Lei nº 8.078, de 1990), ficando a Contratante autorizada a descontar da garantia, caso exigida, ou dos pagamentos devidos à Contratada, o valor correspondente aos danos sofridos.

Relatar à Contratante toda e qualquer irregularidade verificada no decorrer da entrega do objeto. Guardar sigilo sobre todas as informações obtidas em decorrência do cumprimento do contrato.

Arcar com o ônus decorrente de eventual equívoco no dimensionamento dos quantitativos de sua proposta, devendo complementá-los, caso o previsto inicialmente em sua proposta não seja satisfatório para o atendimento ao objeto, exceto quando ocorrer algum dos eventos arrolados não previsto no contrato estabelecido entre as partes.

10. DA IRREGULARIDADES E PENALIDADES

O cometimento de irregularidades na execução do contrato administrativo sujeitará o prestador de serviços contratado a aplicação de sanções administrativas.

O responsável do contrato representará a administração sempre que verificar indícios de cometimento de irregularidades na execução do contrato administrativo.

As irregularidades praticadas na execução do contrato administrativo sujeitarão a empresa contratada o pagamento de multas especificadas no instrumento de contrato.

11. DO VALOR ESTIMADO

O valor global estimado da contratação para os Lote 1, 2, 3, 4, 5 e 6 e de R\$ 137.785,80 (Cento e Trinta e Sete Mil, Setecentos e Oitenta e Cinco Reais e Oitenta Centavos)

12. DO REQUISITOS GERAIS

O **INSTITUTO DIVERSIDADE, GÊNERO E EDUCAÇÃO – IDGE** poderá, a qualquer tempo, solicitar documentos ou informações relativas aos serviços contratados.

A contratação do(s) fornecedor(es) deve(m) apresentar e/ou garantir:

Pronto atendimento às demandas da contratante, a qualquer momento;

Os serviços/materiais a serem adquiridos devem respeitar as quantidades, qualidades e as especificações técnicas previstas no detalhamento dos lotes constantes no item **3 – Dos Serviços**

Execução dos serviços prestados com qualidade técnica e nas datas e prazos determinados.

Após a homologação do resultado e posterior solicitação pelo Instituto IDGE, a empresa/instituição vencedora deverá apresentar documentação que comprovem a situação de regularidade, por meio da apresentação das seguintes certidões: Certidão Negativa de Tributos Municipais, Certidão Negativa de Tributos Federais e Previdenciários, da Certidão de Regularidade do FGTS – CRF e da Certidão Negativa de Débitos Trabalhistas –

CNDT, CNPJ, cópia do Contrato Social e suas alterações e cópia da Carteira de Registro de Identidade/CNH, para assinatura do contrato, bem como, encaminhar as mesmas certidões conjuntamente as notas fiscais das prestações dos serviços realizados pelo fornecedor.

15

O resultado da empresa/instituição vencedora será disponibilizado no site do Instituto IDGE conforme o endereço www.idge.com.br, ou fornecido aos interessados que desejarem, por meio do e-mail da empresa/instituição solicitante, durante o período de aquisição dos serviços previstos na Proposta de Cotação Prévia de Preços - Registro Nº 004/2025.

Recife-PE, 01 de abril de 2025



Sandra Dayse de Albuquerque Ugietto

CPF: 377.617.814-00

Cargo: Diretora Geral

PAPEL TIMBRADO DA EMPRESA/INSTITUIÇÃO

PROPOSTA PARA A COTAÇÃO PRÉVIA DE PREÇOS-REGISTRO Nº 004/2025
EM ATENDIMENTO AO TERMO DE FOMENTO – SEMP/MTE Nº 01023/2024– TRANSFERE.GOV

AO**INSTITUTO DIVERSIDADE, GÊNERO E EDUCAÇÃO – IDGE**

Rua Silveira Lobo, nº 32 Casa

Forte, Recife-PE

CEP. 52.061-030

A Empresa/Instituição Tal XXXXXXXXXX, CNPJ XXXXXXXXXXXXXXX, apresenta a proposta de preço para a Contratação de Pessoa Jurídica especializada na prestação de serviços para a Implantação, Implementação e Operacionalização do Projeto Novos Horizontes do Saber, por meio do fornecimento de pessoal técnico especializado em coordenação, gestão e desenvolvimento de projetos educacionais, para a execução das ações e atividades previstas nas metas e etapas no TERMO DE FOMENTO - MINISTÉRIO DO TRABALHO E EMPREGO TERMO DE FOMENTO- SEMP/MTE Nº 01023/2024– Transfere.gov, celebrado com o Ministério do Trabalho e Emprego e o Instituto Diversidade, Gênero e Educação – IDGE.

A proposta de preço é no valor total de **R\$ XXXXX (valor por extenso)**, conforme o detalhamento da planilha descrita abaixo:

LOTE 1- FORNECIMENTO DE PESSOAL QUALIFICADO PARA AS ATIVIDADES FUNCIONAIS DE COORDENAÇÃO DE E ASSISTÊNCIA ADMINISTRATIVA PARA A GESTÃO DO CURSO BÁSICO DE COZINHEIRO - CIDADE DO RECIFE-PE

ITEM	DESCRIÇÃO DO SERVIÇO	QUANTIDADE	UNIDADE	VALOR UNITÁRIO	VALOR TOTAL PREVISTO
1	Coordenador de Gestão de Projeto. Este profissional será responsável pela gestão, coordenação, gerenciamento e acompanhamento do Projeto, durante a sua execução e posterior a sua execução, sendo o responsável pela alimentação do Sistema Transfere.gov.br, elaboração de relatórios e os atendimentos de todas as demandas pertinente a boa execução do projeto.	280	Hora		
2	Assistente Administrativo/Financeiro. Este profissional será responsável pela assistência jurídica de todos os processos de contratação e das demandas jurídicas pertinentes a todas as atividades administrativas e contenciosa do projeto, durante a sua execução e posterior a sua execução, sendo o responsável pela alimentação do Sistema do Transfere.gov.br, elaboração de relatórios e os atendimentos de todas as demandas pertinentes a boa execução do projeto.	280	Hora		
4	Encargos Sociais. Será provisionado um percentual total de aproximadamente 22% sobre o valor total do pagamento dos profissionais que integram a Gestão Administrativa do Projeto, por meio de prestação de serviço autônomo - RPA.	1,00	Encargos Sociais		
VALOR TOTAL LOTE 1					

Valor Total para este Lote 1 - R\$ xxxxxxxxxxx (xxxxxxxxxx)

LOTE 2 – FORNECIMENTO DE PESSOAL QUALIFICADO PARA A MINISTRAÇÃO DE AULAS DE QUALIFICAÇÃO SOCIAL E PROFISSIONAL NO CURSO BÁSICO DE COZINHEIRO – CIDADE DO RECIFE-PE

ITEM	DESCRIÇÃO DO SERVIÇO	QUANTIDADE	UNIDADE	VALOR UNITÁRIO	VALOR TOTAL PREVISTO
1	Instrutor de Qualificação Social. Este profissional será o responsável pela ministração das 40 (quarenta) horas aulas do curso de qualificação social.	40	Hora/Aula		
2	Instrutor de Qualificação Profissional. Este profissional será o responsável pela ministração das 320 (trezentas e vinte) horas aulas do curso de qualificação profissional.	320	Hora/Aula		
3	Coordenador Pedagógico. Este profissional será o responsável pelo planejamento, acompanhamento e monitoramento dos cursos de qualificação social e profissional, com uma carga horária total de trabalho de 240 (duzentas e quarenta) horas.	240	Hora		
4	Assistente Pedagógico. Este profissional será o responsável pelo acompanhamento e monitoramento das atividades dos cursos de qualificação social e profissional, sendo responsável por toda recolhimento de todas as atas de frequência, alimentação, transporte, entrega dos Kit do aluno, kit pedagógico, kit dos instrutores, planos de aula e demais atividades correlatas a sua função, com uma carga horária total de trabalho de 360 (trezentas e sessenta) horas.	360	Hora		
VALOR TOTAL LOTE 2					

Valor Total para este Lote 2 - R\$ xxxxxxxxxxx (xxxxxxxxxx)

LOTE 3 - FORNECIMENTO DE PESSOAL QUALIFICADO PARA AS ATIVIDADES FUNCIONAIS DE COORDENAÇÃO DE E ASSISTÊNCIA ADMINISTRATIVA PARA A GESTÃO DO CURSO BÁSICO DE COZINHEIRO - CIDADE DE GOIANA-PE

ETAPA	DESCRIÇÃO DO SERVIÇO	QUANTIDADE	UNIDADE	VALOR UNITÁRIO	VALOR TOTAL PREVISTO
1	Coordenador de Gestão de Projeto. Este profissional será responsável pela gestão, coordenação, gerenciamento e acompanhamento do Projeto, durante a sua execução e posterior a sua execução, sendo o responsável pela alimentação do Sistema Transfere.gov.br, elaboração de relatórios e os atendimentos de todas as demandas pertinente a boa execução do projeto.	280	Hora		
2	Assistente Administrativo/Financeiro. Este profissional será responsável pela assistência jurídica de todos os processos de contratação e das demandas jurídicas pertinentes a todas as atividades administrativas e contenciosa do projeto, durante a sua execução e posterior a sua execução, sendo o responsável pela alimentação do Sistema do Transfere.gov.br, elaboração de relatórios e os atendimentos de todas as demandas pertinentes a boa execução do projeto.	280	Hora		
4	Encargos Sociais. Será provisionado um percentual total de aproximadamente 22% sobre o valor total do pagamento dos profissionais que integram a Gestão Administrativa do Projeto, por meio de prestação de serviço autônomo - RPA.	1,00	Encargos Sociais		
VALOR TOTAL LOTE 3					

Valor Total para este Lote 3 - R\$ xxxxxxxxxxx (xxxxxxxxxx)

LOTE 4 – FORNECIMENTO DE PESSOAL QUALIFICADO PARA A MINISTRAÇÃO DE AULAS DE QUALIFICAÇÃO SOCIAL E PROFISSIONAL NO CURSO BÁSICO DE COZINHEIRO – CIDADE DE GOIANA -PE

ITEM	DESCRIÇÃO DO SERVIÇO	QUANTIDADE	UNIDADE	VALOR UNITÁRIO	VALOR TOTAL PREVISTO
------	----------------------	------------	---------	----------------	----------------------

1	Instrutor de Qualificação Social. Este profissional será o responsável pela ministração das 40 (quarenta) horas aulas do curso de qualificação social.	40	Hora/Aula		
2	Instrutor de Qualificação Profissional. Este profissional será o responsável pela ministração das 320 (trezentas e vinte) horas aulas do curso de qualificação profissional.	320	Hora/Aula		
3	Coordenador Pedagógico. Este profissional será o responsável pelo planejamento, acompanhamento e monitoramento dos cursos de qualificação social e profissional, com uma carga horária total de trabalho de 240 (duzentas e quarenta) horas.	240	Hora		
4	Assistente Pedagógico. Este profissional será o responsável pelo acompanhamento e monitoramento das atividades dos cursos de qualificação social e profissional, sendo responsável por toda recolhimento de todas as atas de frequência, alimentação, transporte, entrega dos Kit do aluno, kit pedagógico, kit dos instrutores, planos de aula e demais atividades correlatas a sua função, com uma carga horária total de trabalho de 360 (trezentas e sessenta) horas.	360	Hora		
VALOR TOTAL LOTE 4					

Valor Total para este Lote 4 - R\$ xxxxxxxxxxx (xxxxxxxxxx)

LOTE 5 - FORNECIMENTO DE PESSOAL QUALIFICADO PARA AS ATIVIDADES FUNCIONAIS DE COORDENAÇÃO DE E ASSISTÊNCIA ADMINISTRATIVA PARA A GESTÃO DO CURSO BÁSICO DE COZINHEIRO - CIDADE DO CABO DE SANTO AGOSTINHO-PE

ETAPA	DESCRIÇÃO DO SERVIÇO A SER CONTRATADO	QUANTIDADE	UNIDADE	VALOR UNITÁRIO	VALOR TOTAL PREVISTO
1	Coordenador de Gestão de Projeto. Este profissional será responsável pela gestão, coordenação, gerenciamento e acompanhamento do Projeto, durante a sua execução e posterior a sua execução, sendo o responsável pela alimentação do Sistema Transfere.gov.br, elaboração de relatórios e os atendimentos de todas as demandas pertinente a boa execução do projeto.	238	Hora		
2	Assistente Administrativo/Financeiro. Este profissional será responsável pela assistência jurídica de todos os processos de contratação e das demandas jurídicas pertinentes a todas as atividades administrativas e contenciosa do projeto, durante a sua execução e posterior a sua execução, sendo o responsável pela alimentação do Sistema do Transfere.gov.br, elaboração de relatórios e os atendimentos de todas as demandas pertinentes a boa execução do projeto.	238	Hora		
3	Encargos Sociais. Será provisionado um percentual total de aproximadamente 22% sobre o valor total do pagamento dos profissionais que integram a Gestão Administrativa do Projeto, por meio de prestação de serviço autônomo - RPA.	1,00	Encargos Sociais		
VALOR TOTAL DO LOTE 5					

Valor Total para este Lote 5 - R\$ xxxxxxxxxxx (xxxxxxxxxx)

LOTE 6 – FORNECIMENTO DE PESSOAL QUALIFICADO PARA A MINISTRAÇÃO DE AULAS DE QUALIFICAÇÃO SOCIAL E PROFISSIONAL NO CURSO BÁSICO DE COZINHEIRO – CIDADE DO CABO DE SANTO AGOSTINHO

ITEM	DESCRIÇÃO DO SERVIÇO A SER CONTRATADO	Quantidade	Unidade	Valor Unitário	Valor Total
1	Instrutor de Qualificação Social. Este profissional será o responsável pela ministração das 40 (quarenta) horas aulas do curso de qualificação social.	40	Hora/Aula		

2	Instrutor de Qualificação Profissional. Este profissional será o responsável pela ministração das 320 (trezentas e vinte) horas aulas do curso de qualificação profissional.	320	Hora/Aula		
3	Coordenador Pedagógico. Este profissional será o responsável pelo planejamento, acompanhamento e monitoramento dos cursos de qualificação social e profissional, com uma carga horária total de trabalho de 220 (duzentas e vinte) horas.	220	Hora		
4	Assistente Pedagógico. Este profissional será o responsável pelo acompanhamento e monitoramento das atividades dos cursos de qualificação social e profissional, sendo responsável por toda recolhimento de todas as atas de frequência, alimentação, transporte, entrega dos Kit do aluno, kit pedagógico, kit dos instrutores, planos de aula e demais atividades correlatas a sua função, com uma carga horária total de trabalho de 360 (trezentas e sessenta) horas.	360	Hora		
VALOR TOTAL LOTE 6					

Valor Total para este Lote 6 - R\$ xxxxxxxxxxx (xxxxxxxxxx)

Valor Total para os lotes participantes - R\$ xxxxxxxxxxx (xxxxxxxxxx)

VALOR TOTAL DA PROPOSTA: Valor total de todos os lotes que o participante irá apresentar na sua proposta de preço **R\$ XXXXXX (valor por extenso)**, conforme a planilha detalhada disponibilizada nesta cotação prévia de preço para apresentada pelo participante por lote.

No preço total ofertado pela empresa/instituição devem está inclusos todos os custos, resultados das operações/lucro e encargos fiscais para realização do lote que será contratado.

FORMA DE PAGAMENTO: os pagamentos serão realizados conforme a execução dos serviços que foremsendo executados, de acordo com a solicitação do Instituto IDGE.

VALIDADE DE PROPOSTA: A proposta deverá ter validade mínima de 60 (sessenta) dias, contados a partir da data do recebimento pelo Instituto IDGE.

DECLARAÇÃO DE RESPONSABILIDADE: Declarar em sua proposta que é de sua responsabilidade todas as despesas diretas ou indiretas, tais como: salários, transportes, encargos sociais, fiscais e trabalhistas, previdenciários e de ordem de classe, indenizações e quaisquer outras que forem devidas aos seus empregados, ficando ainda, a contratante, isenta de qualquer vínculo empregatício, responsabilidade solidária ou subsidiária.

Dados Bancários:

Banco:

Agência:

Conta Corrente:

Cidade e data

Assinatura do responsável pela empresa/instituição Razão Social:

CNPJ: Endereço completo: Telefone: E-mail: